



WIE ZIJN WIJ?

Rondon Wonen wil meer mensen passend huisvesten.

We verhuren ruim 60% van alle betaalbare huurwoningen in de gemeente Pijnacker-Nootdorp.

De komende jaren willen we door nieuwbouw ons bezit uitbreiden van ruim 2.600 tot ca. 3.000 woningen in de kernen Pijnacker, Nootdorp en Delfgauw.

Met 30 medewerkers werken we vanuit de kernwaarden **dichtbij, meedenkend en oprecht**.

Adviseur Wonen & Assetmanager

32 uur per week

Ben jij een professional met een passie voor wonen en vastgoed? Wil jij bijdragen aan het verbeteren van woonomstandigheden en het ontwikkelen van beleid dat echt impact maakt? Dan zijn wij op zoek naar jou!

WAT GA JE DOEN?

Als adviseur Wonen en assetmanager ben jij de spil in het verhuurproces, ons huur- en vastgoedbeleid. Je zorgt ervoor dat alles volgens de wetgeving en prestatieafspraken verloopt. Daarnaast ben je verantwoordelijk voor:

- Het uitvoeren van onderzoek en beleidsanalyses op het gebied van wonen, vastgoed, zorg en welzijn.
- Het snel en correct afhandelen van servicekosten en jaarlijkse huurverhogingen.
- Uitwerking van onze vastgoedstrategie zoals verwoord is in het Koersplan, in een portefeuilleplan en het jaarlijks up to date houden hiervan.
- De initiatief- en verkenningfase van investeringsvoorstellen voor renovatie of nieuwbouw
- Het opstellen van managementrapportages over verhuur, bemiddeling, verkoop en investeringsprojecten.
- De voorbereiding en afhandeling van het reguliere overleg met onze huurdersorganisatie.

WIE BEN JIJ?

- Een afgeronde HBO/WO opleiding, bij voorkeur in een relevante richting.
- Interesse in en kennis van Wonen, Vastgoed en Financiën en thuis in onderzoekstechnieken.
- Sterke analytische vaardigheden en het vermogen om complexe informatie te doorgronden.
- Goede communicatieve vaardigheden en overtuigingskracht.
- Een proactieve en samenwerkingsgerichte houding.



WAT BIEDEN WIJ?

Een veelzijdige functie waarbij geen dag hetzelfde is. Een jaarcontract voor 32 uur per week. Zijn we nog steeds blij met elkaar? Dan wordt het omgezet naar een contract voor onbepaalde tijd.

Het salaris bedraagt –afhankelijk van ervaring- maximaal € 6.065 bruto per maand op fulltime basis (schaal J) met uitloop naar schaal K volgens CAO Woondiensten april 2025.

Een eindejaarsuitkering van 3% en een ontwikkelbonus, aangezien we volop ruimte bieden voor ontwikkeling!

INTERESSE?

Bel voor meer informatie met Gera Esser (manager Wonen), 015-362 0520. Als we je interesse hebben gewekt, kun je je motivatie en curriculum vitae mailen naar ds@rondonwonen.nl

Zolang de vacature op onze [website](#) staat, staat deze nog open.

Een pre-employment screening maakt deel uit van het wervingstraject.

De vacature wordt gelijktijdig intern en extern uitgezet. Rondon Wonen vindt (door) ontwikkeling van haar medewerkers belangrijk. Mocht een interne kandidaat capabel zijn of de potentie hebben door te groeien naar deze functie, dan zal deze de voorkeur hebben.